Утверждаю
Руководитель МКУ «Управление образования
Карасукского района Новосибирской области»
П.В.Баган _____
19.07.2022 года

План работы
организация работы общеобразовательных учреждений Карасукского района по развитию кадрового потенциала, по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Карасукского района
на 2022-2024 годы

Цель: Создание условий для организации работы общеобразовательных учреждений Карасукского района по развитию кадрового потенциала, по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Карасукского района

Задачи:
1. Формирование актуальных профессиональных компетенций педагогических работников.
2. Оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.
3. Подготовка педагогов к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.

Ожидаемые результаты по исполнению плана работы:
Обеспечение общеобразовательных организаций высококвалифицированными педагогическими кадрами.
Создание условий для обеспечения личностного роста педагогов.
Развитие кадрового потенциала как носителя духовных и нравственных ценностей.

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результат	Ответственный исполнитель
Стимулирование и повышение статуса педагогических работников				

1	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических и руководящих работников и членов администрации	Начало учебного года	Повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года.	Заместитель директора по УВР
2	Представление к награждению лучших сотрудников общеобразовательной организации государственными и муниципальными наградами	1 раз в год	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, Стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами	Заместители директора по УВР, руководители общеобразовательных учреждений
Организация подготовки педагогических кадров				
3	Мониторинг индикаторов кадрового обеспечения. Актуализация банка данных о востребованных вакансиях.	Начало учебного года	Формирование банка вакансий педагогических работников	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист
4	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ района, направленными в НГПУ по целевому набору.	Сопровождение специалиста на протяжении всего срока обучения	Организация практики	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист
5	Количество прибывших молодых специалистов, Количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, Соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников до 30 лет, Совершенствование наставничества	Сентябрь – октябрь	Проведение работы по привлечению молодых педагогов	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист
6	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	Начало учебного года	Соблюдение трудового законодательства	руководители общеобразовательных учреждений
Организация методической работы, развитие профессионального взаимодействия педагогов				

7	Развитие конкурсного движения педагогов. Участие педагогов в конкурсах профессионального педагогического мастерства	В течение года	Сопровождение участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист
8	Совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом и системы внутреннего контроля	Начало учебного года	Составление плана работы	руководители общеобразовательных учреждений
9	Анализ собственного педагогического труда	В течение года	Формирование методической копилки с материалами различной тематики	руководители общеобразовательных учреждений
10	Районные педагогические чтения работников образования	январь	Результативность участия	руководители общеобразовательных учреждений,
11	Диссеминация педагогического опыта в различных формах (организация работы круглых столов, мастер-классов, семинаров по обмену опыта работы и др.)	В течение года по плану МКУ «Управление образования Карасукского района»	Создание условий для распространения успешного опыта работы педагогов	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист
12	Организация работы по прохождению педагогами курсовой подготовки и переподготовки	март	Результативность участия	руководители общеобразовательных учреждений
Работа с молодыми специалистами				
13	Составление базы данных молодых педагогов	Начало учебного года	Составление плана работы	руководители общеобразовательных учреждений
14	Рассмотрение вопроса «Обсуждение профессиональных проблем молодых педагогов» на совещании директоров общеобразовательных учреждениях района	В течение учебного года	Методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогами	руководители общеобразовательных учреждений
15	Педагогический дебют, организация и проведение конкурса.	1 раз в два года согласно Положению МКУ	Результативность участия	руководители общеобразовательных

	Повышение престижа педагогической профессии.	«Управление образования Карасукского района»		учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист
16	Форум молодых педагогов: «Вот какие мы!» Повышение престижа педагогической профессии.	Сентябрь (октябрь)	Результативность участия	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист, Кайдалова Т.Г. Председатель ТПО
17	Практические семинары с молодыми педагогами. Совершенствование форм методического сопровождения. Проведение мероприятий, направленных на пропаганду учительского труда.	В течение учебного года, по плану МКУ «Управление образования», плану общеобразовательных учреждений	Методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогами	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист
18	Проведение Недели молодого специалиста в школах района, отчет о проведении Недели. Профессиональная адаптация молодых педагогов в общеобразовательных учреждениях района. Ознакомление и внедрение нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности молодых педагогов.	сентябрь	Диагностика трудностей в работе молодых специалистов	руководители общеобразовательных учреждений
19	Составление плана мероприятий по адаптации молодого специалиста.	сентябрь	Составление плана индивидуальной программы адаптации. Отчет о выполнении индивидуальной программы адаптации	руководители общеобразовательных учреждений
20	Подготовка методического пособия для молодого специалиста	сентябрь		Председатель ТПО, Кайдалова Т.Г.
21	Торжественная церемония чествования молодых специалистов района	октябрь	Количество молодых специалистов,	руководители общеобразовательных

			принявших участие	учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист
22	Введение системы стимулирования труда наставников	В течение учебного года	Формы поощрения наставничества	руководители общеобразовательных учреждений
23	VI Форум молодых педагогов: «Имидж педагога как условие формирования профессиональной компетентности» в дистанционном формате. Мастерство педагогов посредством реализации плана самообразования	Октябрь (ноябрь)	Результативность участия	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист; Кайдалова Т.Г Председатель ТПО
24	Рассмотрение вопроса о состоянии работы с молодыми педагогами, диагностирование их профессиональных затруднений	декабрь	Диагностика трудностей в работе	руководители общеобразовательных учреждений, Горбачева Н.С., ведущий специалист;
25	Педагогические чтения. Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений, других педагогических сообществ. Транслирование в педагогических коллективах опыта инновационной деятельности	январь	Результативность участия	Молодые специалисты образовательных организаций
26	Рассмотрение вопроса «Обсуждение профессиональных проблем молодых педагогов» на семинаре директоров ОУ района	февраль	Диагностика трудностей	Руководители образовательных учреждений, МКУ «Управление образования» Горбачева Н.С., ведущий специалист
27	Анкетирование на выявление профессиональных	апрель	Диагностика	Руководители

	затруднений, определение степени комфортности молодого педагога		трудностей в работе	образовательных учреждений
28	Составление отчета об итогах выполнения индивидуальной программы адаптации молодых специалистов. Введение системы стимулирования труда наставников	май	Подготовка отчета, аналитическая справка	Руководители образовательных учреждений, МКУ «Управление образования» Горбачева Н.С., ведущий специалист
29	Заключение молодыми педагогами (выпускниками школ) договора о целевом обучении с администрацией Карасукского района	июнь	Подготовка документов для поступления	Руководители образовательных учреждений, МКУ «Управление образования» Горбачева Н.С., ведущий специалист
30	Размещение на сайте общеобразовательной организации материалов о лучших педагогах	В течение года	Повышение престижа педагогической профессии	Руководители образовательных учреждений